

Лекция

Увольнение работников в 2024 году: как расстаться мирно и не встретиться в суде

Входит в стоимость
сопровождения
КонсультантПлюс

Лектор: Бухарев Роман Борисович - ведущий эксперт в области трудового права и социального страхования, юрист, руководитель ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ, опыт работы в ФСС ведущим специалистом по вопросам правового обеспечения 16 лет, более 100 выигранных судебных процессов по трудовому праву, автор статей и публикаций, разработчик тренингов и семинаров по трудовому праву и социальному законодательству

Дата: 20 мая 2024 года

Время: 11:00-17:00

Перерыв: 12:30-12:45, 14:15-14:45, 15:45-16:00

Запись на лекцию в Личном кабинете: <https://my.runa.ru/>

Стоимость: 15 600 руб. с НДС

Техподдержка во время трансляции по телефону: 8 495 260-0161

План мероприятия:

1. Увольнение по собственному желанию: разбираем детально.

- Плюсы и минусы этого основания увольнения.
- Типичные ошибки работодателя, приводящие к восстановлению работника на работе по итогам судебной практики 2022-24 годов.
- Новые документы, которые должен оформить работодатель при получении от работника заявления об увольнении.
- Процедура отзыва заявления — есть ли она?

2. Увольнение по соглашению сторон как палочка-выручалочка в поиске вариантов расставания с работником: процедура, оформление, судебная практика. Сравнительный анализ с другими основаниями увольнений.

3. Увольнение участников СВО, членов их семей и военнослужащих срочной службы в 2024 году.

4. Увольнение в связи истечением срока трудового договора: так всё-таки можно продлевать срочные трудовые договоры или нет?

5. Увольнение за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения.

- Алгоритм действий работодателя.
- Новинки в доказывании алкогольного опьянения работника по итогам последней судебной практики.
- К чему приводит сердобольность работодателя: типичные ошибки.

6. Увольнение по несоответствию занимаемой должности.

- «Подводные камни» и опасности для работодателя.
- Почему его следует использовать как можно реже?

7. Испытание при приёме на работу.

- Почему его можно сравнить с ружьем, которое стреляет... в работодателя?
- Учимся оформлять грамотно.

8. Увольнение за неисполнение трудовых обязанностей: почему важна аккуратность в оформлении кадровых процедур?

9. Увольнение за прогул. Кардинальное изменение судебной практики в последние годы.

10. Увольнение по сокращению численности или штата. Как избежать восстановления на работе из-за несоблюдения процедуры увольнения.

11. Особенности увольнения дистанционных работников. Дополнительный основания увольнения «удалённых» по инициативе работодателя.

12. Ошибки работодателя при наложении дисциплинарных взысканий по итогам проверок ГИТ.
Несколько простых правил, которые надо соблюдать при наложении дисциплинарного взыскания.

13. Особенности увольнения льготных категорий работников: изменения в 2024 году.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ