

Лекция

Изменения в сфере воинского учёта с 1 октября 2023 года, юридические и кадровые аспекты регулирования дистанционной работы и другие изменения в трудовом законодательстве 2023 года

Лектор: Бухарев Роман Борисович - ведущий эксперт в области трудового права и социального страхования, юрист, руководитель ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ, опыт работы в ФСС ведущим специалистом по вопросам правового обеспечения 16 лет, более 100 выигранных судебных процессов по трудовому праву, автор статей и публикаций, разработчик тренингов и семинаров по трудовому праву и социальному законодательству

Дата: 18 октября 2023 года

Время: 11:00-17:00

Перерывы: 12:30-12:45, 14:15-14:45, 15:45-16:00

Стоимость: 13 500 руб. с НДС

Техподдержка во время трансляции по телефону: 8 495 260-0161

План мероприятия:

- 1. Новые размеры штрафов за нарушения в сфере воинского учета с 1 октября 2023 года.**
- 2. Новые виды штрафной ответственности с 1 октября 2023 года.**
- 3. Минимальный обязательный перечень документов воинского учета необходимый любому работодателю.**
- 4. Кто имеет право вручать повестку работнику?** Возможно ли вручение повестки работнику, если он работает в режиме удалённой занятости?
- 5. Порядок привлечения работников на военные сборы:** действия работодателя по кадровому документированию.
- 6. Как грамотно взаимодействовать с сотрудниками военкоматов:** практические рекомендации.
- 7. Приостановка трудового договора в связи с призывом на СВО:** как грамотно оформить?
 - Какие выплаты произвести?
 - Работник возвращается с СВО: порядок выхода на работу.
- 8. Действия работодателя при задержании или административном аресте работника,** судебная практика по увольнению в связи с этими обстоятельствами.
- 9. Дистанционная работа: учимся на чужих ошибках.** Почему работодателю необходимо положение об удалённой работе и что в нём нужно прописать?
- 10. Постановление Конституционного суда № 40-П:** «золотые парашюты» при увольнении возвращаются?
- 11. Новые нюансы судебной практики по делам об увольнении за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения.** Почему нельзя уволить только за факт содержания алкоголя в организме работника?
- 12. Новые документы, рекомендуемые к оформлению при поступлении от работника заявления об увольнении по собственному желанию:** перестраховка или необходимость в 2023 году?
- 13. Договоры ГПХ и трудовые договоры —** сравнительные характеристики.

14. Проверки 2023: нюансы и особенности.

- Почему работник — основной источник опасности для кадровика сейчас?
- Как грамотно встретить и проводить ревизора: практические рекомендации.

15. Упрощаем работу в 2023-2024 году: избавляемся от ненужных приказов, от лишних ЛНА, от кадровых документов, противоречащих ТК.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ