

## Лекция

# Главные изменения в трудовом законодательстве: как учесть и применить все новации

**Лектор: Шнайдер Светлана Анатольевна** – руководитель отдела труда и методологии ФГУП «Предприятие по поставкам продукции Управления делами Президента Российской Федерации», преподаватель кафедры государственной службы и управления персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

**Дата:** 23 мая 2023 года

**Время:** 10:00-16:00

**Перерывы:** 11:30-11:45, 13:15-13:45, 14:50-15:00

**Стоимость:** 15 600 руб. с НДС

**Техподдержка во время трансляции по телефону:** 8 495 260-0161

## План мероприятия:

- 1. В 2024г. работодателю необходимо учесть в своей работе ряд масштабных изменений в трудовом законодательстве: новый закон «О занятости населения в Российской Федерации», новая методика проведения спецоценки, требования по компенсации выходных дней при увольнении, ужесточение ответственности и новые сроки и правила воинского учёта, новый порядок предоставления дополнительных выходных дней работникам по уходу за детьми-инвалидами, новые правила проведения медицинских осмотров использованием дистанционных технологий.**
  - Особенности направления в командировки в ДНР, ЛНР, Запорожскую и Херсонскую области.
  - Субсидии за трудоустройство участников СВО.
  - Преимущественное право на прием на работу участников СВО.
  - Новые правила оплаты сверхурочной работы.
  - Компенсация неиспользованных дней отдыха за работу в выходной день при увольнении.
  - Изменения в КоАП РФ.
  - Изменения в порядке проведения проверок миграционной службой.
  - Новые правила уведомления о трудовой деятельности иностранных работников.
- 2. Анализ нового закона «О занятости населения в Российской Федерации».**
  - Обязанности работодателей.
  - Новые права участников СВО.
  - Уведомления органов занятости.
- 3. Новый порядок проведения специальной оценки условий труда.**
  - Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 №817н.
  - Действия работодателя при проведении СОУТ.
  - Требования к уведомлениям о получении идентификационного номера.
  - Идентификация вредных факторов.
  - Утверждение отчета о СОУТ.
- 4. Несовершеннолетние работники.**
  - Новый порядок приема на работу лиц, не достигших возраста 16 лет.
  - Продолжительность рабочего дня.
- 5. Новый порядок предоставления дополнительных выходных дней родителям детей-инвалидов.**
  - Суммирование дней отдыха и единовременное использование 24 дней отдыха.
  - Порядок подтверждения неиспользования дней отдыха.
  - График использования дней отдыха: порядок согласования с работником.
- 6. Оплата проезда работников, работающих вахтовым методом.**
  - Оплата проезда от пункта сбора до объекта.
  - Оплата проезда от места жительства до пункта сбора.
- 7. Особенности труда водителей.**

- Обязательные требования к обучению водителей с 01.04.2024.
- Требования к возрасту водителей.
- Новый порядок проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров. Дистанционный предрейсовый медосмотр.
- Новые требования к оформлению путевого листа. Отмена требований к заполнению путевых листов введенных 01.03.2023.
- Новый порядок допуска к управлению транспортным средством лиц, с иностранным водительским удостоверением.
- Признание недействительным водительского удостоверения лиц с видом на жительство.

#### **8. Изменения в законодательстве о персональных данных в 2023 году.**

- Порядок расследования несанкционированного доступа к персональным данным.
- Обновление локального акта по защите персональных данных.
- Новый порядок уведомления Роскомнадзора об обработке персональных данных.
- Новый порядок уничтожения персональных данных.

#### **9. Охрана труда.**

- Новые правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.
- Освобождение от обучения по охране труда дистанционных работников.

#### **10. Изменения в воинском учете.**

- Изменения в организации воинского учета: ФЗ от 14.04.2023 №127-ФЗ: цифровизация в работе военкоматов; реестр повесток; портал «Госуслуги» как основной способ взаимодействия призывников с военкоматами.
- Новая административная ответственность работодателя за нарушения законодательства о воинском учете: до 400 000 рублей на ЮЛ и до 80 000 рублей на ДЛ.
- Новые сроки сдачи сведений о военнообязанных.
- Реестр военнообязанных, обязанности работодателя по выявлению лиц, не состоящих на воинском учете.
- Электронные повестки.
- Изменения в предельном возрасте военнообязанных.
- Ужесточение ответственности за неисполнение требований воинского учета.

#### **11. Новые правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.**

#### **12. Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства.**

- Ограничение продолжительности работы при ненормированном рабочем дне.
- Ненормированный рабочий день и гибкое время.

#### **13. Судебная практика 2022-2023.**

- Обзор судебной практики N 2 (2023) (утв. Президиумом ВС РФ 19.07.2023): увольнение по инициативе работника, материальная ответственность, отказ в переводе на другую должность, квотирование рабочих мест для инвалидов.
- Изменения в порядке оплаты сверхурочной работы.
- Продление срочного трудового договора.
- Количество трудовых договоров по совместительству.
- Привлечение к ответственности за отказ от аттестации.
- Оплата труда дистанционщика во время нетрудоспособности.
- Уведомление работодателя об остром инфекционном заболевании.

#### **ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ**