

Руководителям, бухгалтерам,
начальникам ОК, специалистам в
области управления персоналом
и др. заинтересованным работникам и
работодателям – любых форм собственности

Тюменский межрегиональный учебный центр «Дом науки и техники»
в рамках образовательной программы
«Совершенствование процессов управления персоналом на предприятии»

17 августа 2022 года с 10-00 часов

**организует трансляцию посредством сети интернет в режиме онлайн,
а также возможность очного участия по адресу: Тюмень, ул. Максима Горького, 59/3,
в информационно-консультационном семинаре по теме:**

**«Актуальные изменения в трудовом законодательстве и сложные вопросы его
применения: анализ и рекомендации»**

Ведет семинар: Уракова Евгения Вячеславовна - к.ю.н., доцент, Почетный работник высшего профессионального образования, практикующий юрист-эксперт- консультант, имеющий опыт практической деятельности свыше 30 лет (в том числе при разрешении трудовых споров в судах), автор более 190 учебных и практических пособий, статей по трудовому праву в международных и российских сборниках и журналах, журналах ВАК и РИНЦ, аттестованный преподаватель ИПБ России, профессиональный медиатор, соучредитель АНО «Западно-Сибирский региональный Центр медиации и права» - г. Тюмень.

В ходе семинара будут рассмотрены документы, принятые на дату проведения семинара.

ВОПРОСЫ ПРОГРАММЫ:

1. **«Горячие документы»** - анализ самых последних изменений в трудовом законодательстве 2021-2022 г.г. на день проведения мероприятия.
2. **Новейшая судебная практика ВС РФ, КС РФ, судов регионов** по актуальным вопросам: увольнение работников, изменение условий труда, заработная плата, взыскание штрафа с работника, наказание работника при прохождении диспансеризации. Правильность оформления, гарантии, выплаты, «золотые парашюты». Электронный формат при увольнении. **Новые опасности для работодателя при увольнении по некоторым основаниям.**
Увольнение работников в современный период: оптимальный выбор основания, выплаты при увольнении, оформление.
Судебная практика по северным льготам 2022.
3. **Дистанционная работа** - изменения в ТК РФ с 01.01.2021 года. **Ошибки работодателей при переводе на удаленную работу.**
4. **Изменения в ТК РФ по электронному документообороту. Переход на ЭКДО – пошаговая инструкция.**
Проблемы и способы их разрешения работы с бумажными трудовыми книжками.
5. **Изменение условий трудового договора 2022:** изменение режима работы, места работы, заработной платы, должностных инструкций и пр.
Временный и постоянный переводы – новая судебная практика.
6. **Льготы и гарантии женщинам и лицам с семейными обязанностями:** новые тенденции, изменения в законодательстве. Как правильно установить неполное рабочее время женщинам с малолетним ребенком – новые подходы в судах. Увольнение работников с семейными обязанностями. Новые подходы и судебная практика.
7. **Трудовой договор в 2022 г.:** обязательные условия указываем правильно. Должностные инструкции: как правильно оформить и нужны ли они: судебная практика. **Что нельзя включать в трудовой договор – новая судебная практика. Трудовой договор и договор ГПХ.** Кто вправе переqualифицировать гражданско-правовой договор в трудовой. Последствия и судебная практика.
Можно ли следить за работником в течение рабочего времени- правовое основание.

Правомерность отказа в приеме на работу. Судебная практика. Отказы судимым гражданам водителями – новый ФЗ РФ 2022.

Новое основание для заключения срочного трудового договора 2022.

О сроках выдачи трудовой книжки – свежие судебные трактовки 2022.

8. Важные изменения в законодательстве о регулировании **заработной платы**. Минимальный размер заработной платы с 1 января 2022 года. Региональная МРОТ, северные надбавки и районные коэффициенты.

Индексирование заработной платы. Правильное оформление. Правомерность уменьшения **заработной платы**. Выплата премий при увольнении, лишение премий – новая судебная практика и разъяснения официальных органов. Оплата труда при **совмещении профессий или должностей**, расширении зоны обслуживания, при **штатном заместительстве**. Можно ли выплачивать заработную плату **раньше** установленного срока. Когда работники могут требовать выплату **выходного пособия при увольнении**. Как правильно установить размер заработной платы, не допуская дискриминации.

Изменения в ТК РФ о заработной плате бюджетников. Обзор судебной практики по уменьшению заработной платы 2020- 2022. Изменения в форму Справки о заработной плате 2022 .

Меры поддержки работодателей 2022. Выплаты при приеме на работу некоторых категорий граждан в 2022 году.

9. Свежая **трактовка о нормировании труда работников 2022.** Что учитывать работодателям.
10. **Режимы труда и отдыха.** Неполное рабочее время. Как правильно оформить. Простой. **Ненормированный рабочий день** – свежая трактовка и судебная практика. Нужно ли оформлять переработку. Компенсации. Ненормированный рабочий день и принудительный труд. Риски работодателей 2022.
Как правильно оформить **командировку** и правомерность отказа работника. Судебная практика.
11. **Отпуска:** актуальные вопросы, льготные категории, компенсация. Перенос отпуска. Свежая судебная практика.
12. **Охрана труда** – изменения с 01.03.2022 года. Учет микротравм 2022 года. Новое Положение о расследовании несчастных случаев. Документ Минтруда 2022.
13. Реформа контроля и надзора 2021. **Новые правила проведения проверок работодателей в 2022 году. Единый реестр проверок.** Новые документы Правительства РФ, Минтруда РФ по проведению проверок.
Категории рисков. Сроки проверок. **Новые проверочные листы для проверок работодателей 2022. Мораторий по проверкам 2022 – для кого.**
Типовые нарушения работодателями требований трудового законодательства и их последствия.
14. **Административная и уголовная ответственность за нарушения трудового законодательства. Последние изменения.** Сроки для обращения в суд.
15. Ответы на вопросы и рекомендации слушателям.

Стоимость участия в семинаре (участие, комплект раздаточных материалов, именной сертификат) - 5.500 руб. НДС не облагается.

Стоимость участия в семинаре указана максимальная и может быть уменьшена на сумму скидки от 5 до 10% в зависимости от статуса участника вебинара при регистрации и записи на нашем официальном сайте: www.tumtipb.ru или www.домнаукиитехники.рф .

**Справки по телефонам в Тюмени: [8-800-250-41-91](tel:8-800-250-41-91) (Звонок бесплатный), 8-(3452) 51-50-50, 51-70-70; e-mail: mucdnt@mail.ru.
Всю интересующую Вас информацию о нашем учебном центре Вы сможете узнать на сайте: www.tumtipb.ru или www.домнаукиитехники.рф**

Директор

Л.Э. Сидорова