

Лекция

Изменения при работе с персональными данными сотрудников с 1 сентября 2022 года. Как упростить кадровую работу? Что можно не делать в нынешних условиях?



Лектор: Бухарев Роман Борисович - ведущий эксперт в области трудового права и социального страхования, юрист, руководитель ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ, опыт работы в ФСС ведущим специалистом по вопросам правового обеспечения 16 лет, более 100 выигранных судебных процессов по трудовому праву, автор статей и публикаций, разработчик тренингов и семинаров по трудовому праву и социальному законодательству

Дата: 27 сентября 2022 года

Время: 11:00-16:00

Запись на лекцию в Личном кабинете: <https://my.runa.ru/>

Стоимость: 13 500 руб. с НДС

Техподдержка во время трансляции по телефону: 8 495 260-0161.

План мероприятия:

1. Изменения при работе с персональными данными сотрудников с 1 сентября 2022 года.
2. Новости бегущей строкой: какие изменения вступают в силу этой осенью.
3. Работа кадровика в экстремальной ситуации 2022-23 годов: как упростить кадровые процессы?
 - Что можно НЕ ДЕЛАТЬ в нынешних условиях, не боясь штрафов?
 - Отмена форм Т-2, отмена приказов о приеме на работу — что это означает на практике и как это оформить?
 - От каких приказов и ЛНА можно отказаться в 2022 году?
4. Объединение ФСС и ПФР к 1 января 2023 года: чего ждать работодателям?
 - Глобальные изменения в системе ФСС, переход на проактивные выплаты в 2022 году.
 - Электронные больничные листы — проблемы и риски работодателя.
5. Как на законных основаниях уменьшить работнику зарплату в создавшейся ситуации и возможно ли это вообще? О чем нужно подумать и как правильно прописать оплату труда в трудовых договорах для вновь принимаемых работников, что лучше детально и подробно или коротко и мало?
6. Позиция Роструда по поводу выплаты зарплаты раньше срока в 2022 году — можно или нет?
7. Что необходимо дополнительно прописать в трудовых договорах при перечислении зарплаты на карту в 2022 году, т.е. практически всем?
8. Перевод работников к другому работодателю в связи с простым и новое понятие — временная приостановка трудового договора. Порядок оформления.
9. Организация приостанавливает работу в связи с санкциями.
 - Организация прекращает работу в России.
 - Организация сокращает численность или штат.
 - Возможные варианты взаимоотношений работодателей с работниками в этих ситуациях.
10. Новое в воинском учете в 2022 году. Обязанности работодателя при призыве работника на военные сборы.

- 11. Особый режим проверок в 2022 году, установленный Постановлением Правительства от 10.03.2022 № 336.** Самые распространённые претензии ГИТ, ФСС, прокуратуры и других контролёров в настоящее время.
- 12. Увольнение работников: как расстаться с работником максимально законно и бесконфликтно. Сравниваем основания увольнения и размышляем.** Глобальные изменения в судебной практике при увольнении за прогул и по собственному желанию в 2022 году: риски работодателя возросли многократно.
- 13. Отпуска 2022 — переносы, дробление на части, новые льготники: что, кому и сколько должен?** Как соблюсти баланс интересов работника и работодателя?
- 14. Новые нюансы обязательной индексации заработной платы в 2022 году.** Позиция Роструда по этому вопросу.
- 15. Регулирование удаленной работы в 2022 году: изменения в главе 49.1 ТК.**
- Работник два дня не выходил на связь и можно увольнять?
 - Частичная удаленка - что это?
 - Как с минимальными затратами времени и сил перевести работников на удаленку?
 - Какие локальные нормативные акты нужны, а без каких можно обойтись?
 - Как грамотно прописать в ЛНА возмещение расходов при дистанционной работе?
 - Первая судебная практика по дистанционной работе: учимся на чужих ошибках.
- 16. Новые нюансы видеонаблюдения на рабочем месте по итогам последней судебной практики.**

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ