

13 декабря  
2023 года

**Заработная плата, гарантии, НДФЛ и страховые взносы в 2023 – 2024  
годах: обзор изменений, анализ законодательства, практические  
рекомендации**

**ВОРОБЬЕВА ЕЛЕНА ВЯЧЕСЛАВОВНА** – к.э.н., налоговый консультант, автор публикаций по вопросам оплаты труда и налогообложения. Автор книг «Заработная плата», «Единый социальный налог и налог на доходы физических лиц».

**Семинар проводится в онлайн-режиме на площадке [zoom.us](https://zoom.us)**

**1. Блиц-обзор последних изменений законодательства, разъяснений Минтруда России и Роструда, актуальных на день проведения семинара**

**2. Система оплаты труда в свете Постановлений Конституционного Суда РФ**

- Принципиальные отличия применяемых российскими работодателями систем оплаты труда от советской системы, на которую ориентированы нормы ТК РФ
- Постоянная и переменная части заработной платы
- Минимальный размер оплаты труда: состав, «доплата до МРОТ» с учетом разъяснений, данных Конституционным Судом РФ (Определения от 01.10.2009 № 1160-О-О, от 17.12.2009 № 1557-О-О; Постановления от 07.12.2017 N 38-П, от 11.04.2019 N 17-П, от 16.12.2019 N 40-П, от 27.06.2023 N 35-П)
- Минимальные размеры доплат за условия труда, отклоняющиеся от нормальных в свете разъяснений, данных Конституционным Судом РФ (Постановления от 28.06.2018 № 26-П, от 27.06.2023 № 35-П)
- Премирование. Требования к системе премирования: теория и практика. Анализ Постановления Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 № 32-П: минимальный размер премии, возможность «депремирования» и др.

**3. Компенсация за задержку заработной платы: расчет, налогообложение.**  
Дополнения в статью 236 ТК РФ о заработной плате, не начисленной в нарушение ТК РФ (Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2023 № 16-П)

**4. Время отдыха или целевая гарантия – важно различать (разные требования к оформлению, срокам оплаты, совмещению с другими периодами)**

- Учебный отпуск : как оформить, в каком размере и когда оплатить
- Дополнительные выходные дни донорам: разбор типичных ошибок, поиск правильных решений в нестандартных ситуациях
- Дополнительные выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом: новые правила с 01.09.2023 (новая редакция статьи 262 ТК РФ; Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 № 714)
- Ежегодные отпуска: подготовка графика отпусков на 2024 год

**5. НДФЛ и страховые взносы в 2023 – 2024 годах:**

- Изменения, вступившие в силу с 01.01.2023 («задним числом»)
- Изменения, вступающие в силу с 2024 года
- Отчетность: правила заполнения и сдачи в 2023 году; изменения (дополнения)

форм 6-НДФЛ и РСВ

*Программа может быть дополнена и (или) частично изменена в случае внесения изменений в Трудовой кодекс, Налоговый кодекс и другие законодательные или нормативно-правовые акты, а также появления значимых судебных решений, официальных разъяснений ко дню проведения семинара*

**На онлайн - семинаре предусмотрено время для ответов на вопросы слушателей.  
Для Вашего удобства Вы можете направить вопрос для лектора заранее.**

Стоимость: **10 000.** (НДС не облагается).

(Включает: лекции, консультации, методический материал, именное свидетельство, запись семинара)

**ПРЕДУСМОТРЕНА СИСТЕМА СКИДОК!**

По вопросам участия и регистрации обращайтесь по телефонам:

**8 (495) 225-01-02**

**s.buzin@irbis-group.ru**

**Регламент:**

**10:00 – 12:30 I часть  
12:30 – 13:00 перерыв  
13:00 – 15:30 II часть**