



Дятлова Елена

КОНСАЛТИНГ ОБУЧЕНИЕ

Семинар

Расчетчику: НДФЛ и страховые взносы в 2024 году. Меняем расчет зарплаты

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

10.00 – 13.30 Блок 1. НДФЛ и страховые взносы в 2024 году

НДФЛ:

Сначала про доходы – облагаемые и не очень. Как считать налог

- **Совокупное определение налоговых баз по НДФЛ** – первый год, когда это реально работает у налогового агента. Что это для вас значит. Перестанут ли сами физлица получать налоговые уведомления на доплату налога?
- **НДФЛ с дивидендов** – нормы НК очень путанные, поэтому читаем разъяснения налоговиков. **Цифровые примеры (зарплата + дивиденды)**
- Не забываем с января 2024 начислять **НДФЛ с матвыгоды**. **На примерах** напоминаем, как это делать правильно. Дадим рекомендации, что можно оптимизировать
- Новые необлагаемые доходы с 2024 года, нормируемые доходы, возмещение расходов дистанционным работникам
- Налогообложение **питания работников** – судебная практика, ее развитие (НДФЛ, страховые взносы, НДС). И не забудьте про применение ККТ!
- Абсолютно другой порядок налогообложения доходов **дистанционных работников за рубежом с 2024 года**. Разница между налогообложением по трудовым и гражданско-правовым договорам (хотя нам говорят, что трудовые договоры заключать нельзя). **Цифровые примеры**
- **Следить, кто где живет и работает** – ваша зона ответственности. Как государство постепенно отлаживает систему контроля за нахождением физлиц на территории РФ или за ее пределами – важно для определения налогового статуса физлиц и исчисления налога. Будут ли банки отслеживать нас по геолокации при входе в онлайн-банк? Свидетели.
- Если у вас есть **иностранные работники** – обязательно найдите международные соглашения с этой страной. Зачем? объясняем **на примерах** - Белоруссия, страны ЕАЭС (Армения, Киргизия, Казахстан); Узбекистан, Таджикистан, Китай. *Спросите у нас про другую страну – мы подскажем*

Коротко: про налоговые вычеты по НДФЛ – для работодателя и для каждого лично

А теперь – как отчитываться о доходах и НДФЛ

- **Уведомления по НДФЛ с января 2024 года** – в какие уведомления попадает НДФЛ с неденежных доходов, с матвыгоды в виде экономии на процентах; как влияют сроки выплаты зарплаты; может ли быть одно уведомление в месяц или обязательно два;
- Будет ли отличаться уведомление, если вы выплатили дивиденды собственникам-физлицам?
- Надо ли исправлять ошибки в уведомлениях на НДФЛ и до какого момента? Последствия, если ошибки не исправлять
- **Новая форма 6-НДФЛ с 1 квартала 2024 года**. Различия с прошлыми формами отчетов. Контрольные соотношения по форме 6-НДФЛ (рекомендуемые?), последствия их нарушения. Почему налог к уплате в апреле попадает в отчет за 1 квартал 2024г
- В каких отчетах мы отражаем необлагаемые доходы, а в каких нет. Перспективы

Основные направления налоговой политики по НДФЛ.

Страховые взносы:

- Изменения в НК РФ
- Новая форма расчета по страховым взносам; контрольные соотношения;

- Иностранцы работники – за кого не платить частично страховые взносы. **Выводы по следующим государствам:** Белоруссия, страны ЕАЭС (Армения, Киргизия, Казахстан); Узбекистан, Таджикистан, Китай. *Спросите нас про граждан другой страны заранее – мы подскажем, как платить страховые взносы*
- Индексация фиксированных платежей для ИП

13.30 – 14.30 Обед

14.30 – 18.00 Блок 2. Меняем расчет зарплаты

Требования закона к размеру зарплаты:

- Минимальные обязательные суммы к выплате: МРОТ, минимальная зарплата по региональному соглашению. Что «покрывают» эти минимальные суммы, а что надо платить обязательно сверху
- Обязательная индексация зарплаты – а вы уже сделали в 2024 году? В какой форме она должна быть
- Суды вырабатывают мнения относительно квалификации премий: это часть оплаты труда или поощрение за труд или индексация зарплаты? Последствия для каждого варианта (РК и СН, признание в НУ, начисление страховых взносов, возможность регулировать размер, удержание алиментов и др.).
- **Премии:** как работодателя незаметно загнали в угол – он не волен определять размер премии произвольно. Снижение размера премии – то же самое, что удержание из зарплаты (говорят суды). А значит, применяй ограничения. **Цифровые примеры, как считать сумму допустимого снижения зарплаты.**
- Время обеда – это часть рабочего времени или нет? Судебная практика последних лет
- РК и СН – особенности по премиям (а заодно думаем, как правильно на премию приказ составить), по дистанционным работникам (надо ли все-таки знать, где он работает?), др.
- **Налоговые оговорки в трудовых договорах:** установление зарплаты «чистыми» + уплата НДФЛ за счет налогового агента. Когда уплата НДФЛ за счет налогового агента – не доход физлица.

Меняем практику расчета зарплаты с учетом выводов высших судов (это обязательно для всех)

- Оплата сверхурочной работы. А что нового сказал КС РФ? **Примеры расчета**
- Компенсации при увольнении («золотые парашюты») - можно ли отказать в их выплате? Выводы из многолетней судебной практики и выводы ВС РФ и КС РФ
- Запрет на лишение премий, кроме 20%
- При увольнении не забываем компенсировать все накопленные дни отдыха: за сверхурочную работу, за работу в выходные/праздничные, отгулы за дни переработки на вахте, в рейсе и т.п. Либо даем эти дни отдыха до увольнения, либо оплачиваем. Очень важно – как считаем сумму оплаты. **Цифровые примеры.** Возможность расчета суммы в 1С: ЗУП

А еще:

- Зарплата работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и получающих пособия – теперь не надо изображать, что они трудятся частично. Могут выйти на работу полноценно и не потерять пособие. Иные существенные изменения для таких «отпускников».
- Междувыходный отдых – какие дни подлежат оплате и в каком размере. Какие альтернативы?
- Работаем во время больничного – надо платить зарплату, а не пособие. Как урегулировать документы с СФР
- Оплата дополнительных выходных дней работникам с детьми-инвалидами: новые правила с 01.09.2023, накопление (а в рабочих или в календарных днях?), недопустимость компенсации деньгами, разъяснения СФР;
- А если вдруг зарплату или другие суммы работнику недоплатили – заплатите проценты по очень высокой ставке. Изменения в ТК РФ с **30.01.2024** – в каких случаях проценты платить.
- Налоговая будет сообщать в Роструд о низких зарплатах. Что считается «низким размером». Вас приглашают на комиссию по размеру зарплаты? Вы можете не ходить (в гости). Но посмотрите – а какой документ вы получили?

Справочно. Изменения в трудовом законодательстве (чтобы просто знать)

Стоимость участия полный день - 16 900 руб.

Стоимость участия в одном из блоков - 9 900 руб.